



REGIONAAL PLATFORM

arbeidsmarktbeleid

HAAGLANDEN

Jaarplan 2008 RPA Haaglanden

Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
DEEL 1 ORGANISATIE RPA HAAGLANDEN.....	4
1 Missie RPA Haaglanden	4
2 Platform	5
3 Stichting.....	6
4 Stafbureau.....	6
5 Overlegstructuur & informatie	6
6 Samenwerking Provincie Zuid-Holland	7
7 Netwerk & Communicatie.....	8
8 Begroting 2008.....	9
DEEL 2 PROGRAMMA 2008.....	10
1. ARBEIDSMARKTINFORMATIE	11
2. REGIONALE (SECTORALE) ARBEIDSMARKTBENADERING	12
2.1 Regionale Sectorale Arbeidsmarktinformatie.....	13
2.2 Regionale Werkgeversbenadering.....	15
3. ACTIVEREND ARBEIDSMARKTBELEID HAAGLANDEN	16
3.1 De Actuele Problematiek onder Jongeren	16
3.2 De Actuele Problematiek onder Ouderen	18
3.3 Actuele Onderwerpen Activerend Arbeidsmarktbeleid Haaglanden 2008.....	20
4. KETENSAMENWERKING IN DE REGIO.....	21
4.1 Ontwikkeling regionale ketensamenwerking.....	21
4.2 Werkgroep Inkoop.....	21
5. AANSLUITING ONDERWIJS-ARBEIDSMARKT	22
5.1 Samenwerking Provincie & Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt 2008.....	22
5.2 Regiometer Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden.....	24
5.3 Contactcentrum Bedrijfsleven Onderwijs (CBO).....	24
5.4 SOB vorming	24
5.5 Functioneel analfabetisme	25
5.6 Leren en werken	25
6. URENPLANNING STAFBUREAU PROGRAMMA 2008.....	27

INLEIDING

Voor u ligt het Jaarplan van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA) Haaglanden voor 2008. Het Jaarplan vormt een geheel met de 'Regionale Agenda Arbeidsmarktbeleid 2006-2010', die door de partijen in het Platform is overeengekomen.

Het Jaarplan beschrijft de activiteiten voor 2008 die horen bij de thema's op de Regionale Agenda Arbeidsmarktbeleid 2006-2010:

- *Regionale (sectorale) Arbeidsmarktbenadering*
 - Regionale (sectorale) arbeidsmarktinformatie
 - Regionale werkgeversbenadering
- *Activerend arbeidsmarktbeleid*
 - Speerpunt actuele jongerenproblematiek
 - Speerpunt actuele ouderenproblematiek

Daarnaast worden de activiteiten van het RPA beschreven die samenhangen met andere actuele thema's en samenwerking in de regio, waaronder de ketensamenwerking en de campagne 'Doe weer mee!' met betrekking tot de aanpak van functioneel analfabetisme. Ook het actieprogramma 'Onderwijs-Arbeidsmarkt' en overige activiteiten in het kader van de samenwerking op onderwijs-arbeidsmarktbeleid tussen het RPA, de Provincie Zuid-Holland en andere partijen is opgenomen in het jaarplan.

Leeswijzer

Het Jaarplan 2008 bestaat uit twee delen.

In Deel 1 Organisatie RPA Haaglanden worden het ontstaan, het functioneren en de organisatie van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Haaglanden beschreven.

In Deel 2 Programma 2008 worden de thema's en de activiteiten waarop het RPA zich in 2008 zal concentreren nader belicht, te weten:

- hoofdstuk 1 Arbeidsmarktinformatie
- hoofdstuk 2 Regionale (Sectorale) Arbeidsmarktbenadering
- hoofdstuk 3 Activerend Arbeidsmarktbeleid Haaglanden
- hoofdstuk 4 Ketensamenwerking in de regio
- hoofdstuk 5 Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt (incl. samenwerking met de Provincie)

DEEL 1 ORGANISATIE RPA HAAGLANDEN

In dit deel worden het ontstaan, het functioneren en de organisatie van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA) Haaglanden beschreven.

Op basis van de SUWI-nota van het Kabinet is in 2001 ter bevordering van een samenhangend regionaal arbeidsmarktbeleid het RPA Haaglanden opgericht. Het RPA werd tot en met 2003 gefinancierd door het ministerie van SZW op basis van een tijdelijke stimuleringsregeling. Sinds 2005 wordt het RPA financieel ondersteund door de negen Haaglanden gemeenten (vooralsnog tot 2011).

Daarnaast was in de periode 2004 tot 2008 het convenant Onderwijs Arbeidsmarkt van kracht, ondertekend door het RPA en de Provincie Zuid Holland. In het kader van dit convenant stelt de Provincie subsidie beschikbaar voor projecten die de aansluiting tussen Onderwijs en Arbeidsmarkt bevorderen. Van dit projectengeld is een deel beschikbaar voor de inspanning die door het stafbureau van het RPA wordt geleverd. De samenwerking met de Provincie wordt in 2008 voortgezet, deels nog gebaseerd op het inmiddels beëindigde convenant, deels op basis van nieuw te formuleren samenwerkingsafspraken. (Zie ook paragraaf 6, pagina 7)

In aansluiting op de (landelijk) gevoerde discussie over regionaal arbeidsmarktbeleid is ook in het RPA Haaglanden gediscussieerd over hoe die samenwerking van de partijen regionaal versterkt kan worden en hoe die samenwerking voor de komende jaren geborgd kan worden. Dit heeft zich vertaald in de 'Regionale Agenda Arbeidsmarktbeleid 2006-2010' voor de regio Haaglanden. Op deze Regionale Agenda staan de thema's waarop de partijen in die periode willen samenwerken en tevens wordt aangegeven hoe die samenwerking vorm krijgt. Jaarlijks wordt in het jaarplan vastgelegd met welke specifieke activiteiten de samenwerking op de thema's concreet wordt vormgegeven, waarbij ook rekening wordt gehouden met ruimte voor actuele ontwikkelingen.

Voor 2008 hebben voor een aantal onderwerpen op de Regionale Agenda Arbeidsmarktbeleid platformleden zich aangeboden als ambassadeur of 'trekker' voor het onderwerp. Vanuit het Platform zullen zij met extra aandacht kijken naar de agendering en mogelijkheden voor regionalisering van de betreffende onderwerpen.

1 Missie RPA Haaglanden

Het RPA Haaglanden streeft naar een optimale afstemming tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in de regio Haaglanden. Zij wil dat realiseren door:

- het samenbrengen van partijen die een rol spelen op de arbeidsmarkt;
- het verzamelen, uitwisselen, analyseren en publiceren van arbeidsmarktgegevens;
- het initiëren, stimuleren en monitoren van knelpuntoplossende projecten;
- het bevorderen van regionale afstemming van (gemeentelijk) beleid.

In 2008 leidt dit tot onderstaande thema's:

- a) Regionale (Sectorale) Arbeidsmarktbenadering (hoofdstuk 2)
- b) Activerend Arbeidsmarktbeleid (hoofdstuk 3)
- c) Ketensamenwerking in de regio (hoofdstuk 4)
- d) Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt (hoofdstuk 5)

2 Platform

Het RPA Haaglanden is een netwerkorganisatie waarin de bij de regionale arbeidsmarkt betrokken partijen op bestuurlijk niveau zijn vertegenwoordigd, zoals: gemeenten, vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, het onderwijs, CWI, UWV en Kamer van Koophandel.

De samenstelling van het Platform ziet er als volgt uit:

Naam:	Organisatie
mevrouw J. van Leeuwen (Hannie)	Onafhankelijk voorzitter
Gemeenten	
de heer J. Bolte (Jos)	Gemeente Rijswijk
mevrouw S.C.C.M. Bolten (Saskia)	Gemeente Delft
mevrouw M.A.A. de Goeij-van der Klugt (Marga)	Gemeente Westland
de heer T.J. Haan (Edo)	Gemeente Zoetermeer
de heer H.P.M. Kool (Henk)	Gemeente Den Haag
de heer P. van de Locht (Pim)	Gemeente Wassenaar
Mevrouw C. J. M. van Nimwegen-van Wieringen (Tineke)	Gemeente Midden Delfland
de heer G. Rensen (Gregor)	Gemeente Leidschendam-Voorburg
de heer L.C.H. Suijker (Leo)	Gemeente Pijnacker Nootdorp
CWI, UWV	
de heer Th. de Bakker (Theo)	CWI Midden-West Nederland
de heer J.R. van der Leij (Johan)	UWV
Kamer van Koophandel	
de heer P. den Dulk (Pieter)	Kamer van Koophandel
Werkgevers(organisaties)	
de heer A. Hartman (Adri)	Tuinbouw
de heer S.F. Hielkema (Pim)	Autoschade Herstel Den Haag, ZKD
de heer R.N. Schippers (Rob)	MKB Westland
de heer A.J. Toet (Ad)	Koninklijk Nederlands Vervoer
mevrouw D. Topper (Dominique)	VNO-NCW West
de heer R. de Vries (Rob)	Zorginstellingen Pieter van Foreest
de heer M. van Wulfften Palthe (Maarten)	Siemens Nederland N.V., RVOZ
Dhr. M.C.H.J. Zaadhof (Michel)	MKB Leidschendam-Voorburg
Werknemers	
mevrouw L. Anders (Lorette)	FNV
Onderwijs	
mevrouw J.C. Leenhouts (Jos)	(ROC) Mondriaan Onderwijsgroep
de heer J.P. Bijlstra (Jim)	(ROC) ID College
mevrouw H.B. Catsburg (Leny)	Haagse Hogeschool
de heer H.A.J. van Asseldonk (Hein)	VO scholen Den Haag

De partijen in het Platform komen bijeen om vraagstukken met betrekking tot de regionale arbeidsmarkt met elkaar te bespreken en strategieën te bedenken voor een knelpunt-oplossende aanpak. Het platform initieert, adviseert, begeleidt en stimuleert projecten op het gebied van de regionale arbeidsmarkt. Daarnaast verzamelt zij ook arbeidsmarktgegevens

en informeert de betrokken partijen hierover. Het platform vormt zelf geen juridische eenheid. In beginsel financiert zij als platform geen projecten. Ook voert zij zelf geen projecten uit. De projecten worden gefinancierd door (provinciale) subsidies en bijdragen van de bij de projecten betrokken partijen.

Bij de uitvoering van haar activiteiten wordt het platform ondersteund door een stafbureau. (Zie paragraaf 4, pagina 6)

3 Stichting

Hoewel het platform een overlegorgaan is en juridisch geen zelfstandige eenheid vormt, is er in 2004 mede naar aanleiding van het convenant met de Provincie Zuid-Holland, ten behoeve van het beheer van de financiële stromen een beheerstichting opgericht.

Het bestuur van deze beheerstichting bestaat uit:

Voorzitter	: mw. Hannie van Leeuwen
Lid gemeente Den Haag	: dhr. Hans Wokke
Lid gemeente Delft	: dhr. Theo den Hertog

Het stichtingsbestuur komt tweemaal per jaar bijeen en bespreekt de financiële rapportages, accordeert de begroting en het financiële jaarverslag. Inhoudelijke arbeidsmarktthema's komen hier niet aan de orde.

4 Stafbureau

Er is een directeur aangesteld die verantwoordelijkheid draagt voor de dagelijkse uitvoering en aansturing van activiteiten van het platform, het voorbereiden van besluiten en het opstellen van vergaderstukken. Tevens verzamelt deze functionaris de eerste meningen, peilt het draagvlak voor initiatieven en legt deze eventueel voor aan het platform. De directeur heeft frequent overleg met de voorzitter van het platform. De directeur wordt in bovenstaande taken ondersteund door een Stafbureau dat bestaat uit 4,2 FTE, inclusief de directeur en administratieve ondersteuning.

5 Overlegstructuur & informatie

Platformvergaderingen

Het voltallige Platform komt 4 tot 5 maal per jaar bijeen, waarbij het accent ligt op: beleidsbepaling en activiteiten, advisering subsidieaanvragen in het kader van het convenant met de Provincie, evaluatie, begroting en jaarverslag. Tijdens de laatste vergadering van het jaar staat de planning van activiteiten voor het volgend jaar centraal. De eerste vergadering in het jaar wordt benut om het ingezette beleid te bevestigen, zo nodig kunnen dan nog bijstellingen worden doorgevoerd en kan de begroting worden aangepast. Ook wordt het beleid over het afgelopen jaar geëvalueerd en wordt een beleidsmatige en financiële rapportage vastgesteld in de vorm van een jaarverslag. De momenten waarop het RPA vergadert zijn mede afgestemd op de indieningtermijnen van de subsidieregeling provincie Zuid-Holland (1 oktober en 1 maart).

In 2008 zullen zowel de wethouders Onderwijs als de wethouders Economische Zaken van de Haaglanden gemeenten worden uitgenodigd voor het bijwonen van één van de platformvergaderingen. Doel daarvan is afstemming met de terreinen onderwijs en economische zaken in relatie tot het arbeidsmarktbeleid van het RPA.

Werkgroep RPA

De Werkgroep RPA vormt samen met het Stafbureau een beleidsmatige ondersteuning van de platformvergaderingen. Aan de ene kant zorgt de Werkgroep voor de inhoudelijke onderbouwing van de zaken die op de agenda van het Platform komen, aan de andere kant zorgt de Werkgroep voor de uitvoering van door het Platform genomen besluiten. De Werkgroep RPA vergaderingen worden door het Stafbureau voorbereid. Een deel van het overleg wordt besteed aan WWB gerelateerde onderwerpen, het andere deel van de vergadering gaat over andere RPA gerelateerde onderwerpen. Voor het WWB gerelateerde deel van het overleg worden de ambtenaren van de in het Platform vertegenwoordigde gemeenten uitgenodigd, van CWI, UWV en een vertegenwoordiger van het Stadsgebied Haaglanden. Voor het niet WWB gerelateerde deel worden ook vertegenwoordigers van de andere partijen in het Platform of personen die betrokken zijn bij het geagendeerde onderwerp uitgenodigd. Deze laatste personen worden door de vaste leden van het overleg zelf uitgenodigd. De werkgroep komt 5 tot 6 maal per jaar bijeen.

Themabijeenkomsten en projectgroepen

Soms vragen arbeidsmarktontwikkelingen om snelle interventies met projecten, themabijeenkomsten of conferenties. Deze acties moeten goed worden voorbereid. Er is daarom ruimte om vanuit het RPA tijdelijke werkgroepen op te richten bestaande uit gespecialiseerde ambtenaren en een beleidsmedewerker van het RPA, eventueel aangevuld met andere deskundigen.

6 Samenwerking Provincie Zuid-Holland

Met de drie RPA's in Zuid-Holland heeft de Provincie op 25 maart 2004 een meerjarenconvenant afgesloten (looptijd tot april 2007). In het kader van dit Convenant 'Onderwijs-Arbeidsmarkt' verzorgt het RPA jaarlijks een actieprogramma ter bestrijding van jeugdwerkloosheid en voortijdig schoolverlaten en het verbeteren van de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt. Preventie staat hierbij centraal, met de nadruk op de volgende doelstellingen:

- Het verhogen van de arbeidsparticipatie van instromers door het aanpakken van kwalitatieve en kwantitatieve discrepanties op de arbeidsmarkt.
- Het verhogen van het aantal jongeren dat met een afgeronde startkwalificatie het onderwijs verlaat.

De Provincie stelt per jaar budget beschikbaar, verdeeld in twee subsidietranches, voor projecten om deze doelstellingen te bereiken.

Het door RPA Haaglanden ontwikkelde actieprogramma is een samenhangend geheel van projectinitiatieven binnen de regio Haaglanden, met als centrale doelstelling: preventie jeugdwerkloosheid en terugdringen voortijdig schoolverlaten.

Het RPA voert de projecten niet zelf uit maar heeft een initiërende, adviserende en begeleidende rol. Voor de rol en werkzaamheden van het RPA in het kader van het convenant geeft de Provincie een vergoeding van 15 procent over het totaal aangevraagde subsidiebedrag van alle projectaanvragen samen in het betreffende jaar (zie begroting). Bij de beoordeling van projecten wordt de mate van cofinanciering (minimaal 50%) en de resultaatgerichtheid van projecten sterk meegewogen. Daarnaast is de verdeling over de doelstellingen en de verdeling over de regio van belang.

Een project dient voorts aan een aantal nader in de Algemene Subsidie Verordening van de Provincie omschreven criteria te voldoen. Het RPA beoordeelt aan de hand van de doelstellingen de inhoud van projecten en doet indien nodig voorstellen voor verbetering. Een positief advies van het RPA over de projectaanvraag is een voorwaarde om voor subsidie in aanmerking te komen. De Provincie voert de formele toetsing uit en geeft de beschikkingen af.

Nieuwe samenwerking met de Provincie

Formeel is het convenant Onderwijs – Arbeidsmarkt sinds april 2007 beëindigd, mede op basis van de in 2006 uitgevoerde positieve evaluatie van het convenant zet de provincie in op voortzetting van de samenwerking met het RPA m.b.t. onderwijs-arbeidsmarktbeleid voor de periode 2008-2011. Het dossier Arbeidsmarkt-Onderwijs is bij de Provincie van de afdeling Samenleving overgegaan naar de afdeling Economische Zaken, waarmee invalshoek en doelstelling zijn veranderd. Basis voor het 'oude' beleid was met name ingegeven door maatschappelijke jeugdproblematiek en gebrek aan arbeidsparticipatie. Het nieuwe beleid van de Provincie is gebaseerd op de algemene doelstelling de Zuid-Hollandse economie te versterken, door gericht te investeren in vier beeldbepalende clusters, te weten: Life & Health Sciences, Water & Deltacluster, Transport & Logistiek en Greenports. Daarbij zet de Provincie per cluster in op de volgende vier thema's/programmaliijnen: Ruimte voor Economie, Innovatie & Ondernemerschap, Duurzaamheid en Arbeidsmarkt-Onderwijs. M.b.t. het laatste thema wil de Provincie graag samenwerken met de drie RPA's en de Kennis Alliantie.

In 2007 is overleg gestart tussen de Provincie Zuid-Holland en de drie RPA's in de provincie, op zowel ambtelijk als bestuurlijk niveau, met als doel te komen tot nieuwe samenwerkingdoelen en -vormen. Inmiddels is op initiatief van de Provincie ook de Kennisalliantie Zuid-Holland (KA) als samenwerkingspartner aangeschoven. Eind 2007 is op bestuurlijk niveau een intentieverklaring vastgesteld tussen Provincie, RPA's en KA, waarin werkafspraken worden beschreven voor de periode tot oktober 2008, met als doel te komen tot een nieuwe samenwerking Arbeidsmarkt-Onderwijsbeleid 2008 - 2011. Eind 2007 heeft het RPA een Plan van Aanpak opgesteld, waarin wordt aangegeven hoe in 2008 te komen tot een aanpak aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt in de clusters.

Overgangperiode

In de overgangperiode, 1^e (en eventueel 2^e) subsidietranche 2008, is de samenwerking PZH-RPA grotendeels nog gebaseerd op het 'oude' Convenant, d.w.z. dat aanvragen in het kader van de ASV beoordeeld worden op de doelen en instrumenten die in dat convenant zijn vastgelegd. Wel is het streven om ook in de overgangperiode projecten waar mogelijk te richten op de clusteraanpak en het daaronder liggende onderwijs-arbeidsmarktbeleid van de Provincie. Zie voor de projecten Onderwijs-Arbeidsmarkt 2008 hoofdstuk 5, paragraaf 5.1, pagina 23.

7 Netwerk & Communicatie

Netwerken is een belangrijk middel van het RPA om te kunnen functioneren als intermediair en wegwijzer voor de relevante partijen op de arbeidsmarkt.

Onder meer door netwerken is het RPA in staat om:

- de regionale samenwerking te bevorderen gericht op een goed werkende regionale arbeidsmarkt;
- informatie en kennis over de regionale arbeidsmarkt en regionale initiatieven te verzamelen en beschikbaar c.q. toegankelijk te maken voor iedereen;
- bekendheid te geven aan de activiteiten van het RPA Haaglanden en deze te verbinden met andere initiatieven in de regio.

Als intermediair is het voor het RPA belangrijk contact te maken en te onderhouden met andere arbeidsmarktpartijen, zowel binnen (platformleden, werkgroep) als buiten haar eigen organisatie.

Ervaring leert dat communicatie het meest optimaal is wanneer gebruik gemaakt wordt van meerdere kanalen. Naast netwerken zet het RPA ook in op andere vormen van relatiebeheer en informatieoverdracht, zoals:

- Publicatie 'Haaglanden werkt 2008' (zie Deel 2, hoofdstuk 1, pagina 11)
- Uitgave Jaarplan 2008
- Uitgave Jaarrapportage 2007
- Uitgave Nieuwsflits / Nieuwsbrief / Thematische Special(s)
- Website

Door het presenteren van lopende activiteiten en actuele arbeidsmarktgegevens ontstaat er meer zicht op de lokale situatie of afzonderlijke instanties en wordt het draagvlak vergroot voor de activiteiten van het RPA en voor regionale initiatieven. Er wordt bij de uitgave van deze uitingen naar gestreefd zo actueel mogelijk te zijn en de uitingen aanvullend aan elkaar te laten zijn.

8 Begroting 2008

De begroting voor 2008 ziet er als volgt uit:

<u>Inkomsten:</u>		<u>Uitgaven:</u>	
<i>Bijdrage Gemeenten</i>	230.000	<i>Personeel</i>	284.500
<i>Bijdrage Provincie op basis van 15 % regeling</i>	115.000	<i>Huisvesting</i>	15.050
<i>Bijdrage KvK ten behoeve van 'Haaglanden werkt 2007'</i>	10.000	<i>Automatisering</i>	7.000
<i>Bijdrage Stadsgewest Haaglanden ten behoef van 'Haaglanden werkt 2007'</i>	10.000	<i>Bureaunkosten</i>	20.500
<i>Bijdrage derden</i>	Pm	<i>Activiteiten Regionale Agenda</i>	38.000
<i>Rente baten/lasten</i>	10.000	<i>Communicatie en PR</i>	7.250
		<i>Overige kosten</i>	3.200
Totaal	375.000	Totaal	375.000

Deel 2 PROGRAMMA 2008

In hoofdstuk 1 t/m 5 van Deel 2 worden de thema's en de activiteiten waarop het RPA zich in 2008 zal concentreren nader belicht.

Naast deze thema's wordt ook in 2008 ruimte in het Jaarplan gereserveerd om snel aan te kunnen sluiten bij de actualiteit, waarbij in het platform ideeën en ervaringen uitgewisseld kunnen worden en (gezamenlijke) standpunten en aanpak ontwikkeld kunnen worden.

De thema's die in de volgende hoofdstukken verder worden uitgewerkt zijn:

- hoofdstuk 1 Arbeidsmarktinformatie
- hoofdstuk 2 Regionale (Sectorale) Arbeidsmarktbenadering
- hoofdstuk 3 Activerend Arbeidsmarktbeleid Haaglanden
- hoofdstuk 4 Ketensamenwerking in de regio
- hoofdstuk 5 Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt (incl. samenwerking met de Provincie)

1. ARBEIDSMARKTINFORMATIE

Voor een succesvolle arbeidsmarktbenadering en afstemming van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt is adequate arbeidsmarktinformatie een basisvoorwaarde. Inzicht in cijfers, trends en knelpunten bieden partijen en organisaties onderbouwing bij de ontwikkeling en uitvoering van arbeidsmarktbeleid en inzet van de juiste instrumenten.

Het verzamelen, analyseren en verspreiden van arbeidsmarktrelevante informatie, en deze informatie waar mogelijk vertalen naar de regionale situatie, regionale projecten en een aanpak in RPA-verband is een permanente activiteit van het RPA en vormt een basis voor alle activiteiten die in RPA-verband worden ondernomen. Naar aanleiding van de situatie op de arbeidsmarkt en op basis van keuzes in de Regionale Agenda Arbeidsmarktbeleid Haaglanden levert het RPA een extra verdieping van bepaalde cijfers, zoals onder meer beschikbare vacatures voor laaggeschoolde werkzoekenden en ontwikkelingen in de speerpuntsectoren (zie ook paragraaf 2.1, pagina 13).

Doelstellingen van het RPA m.b.t. activiteiten arbeidsmarktinformatie zijn:

- Het op een overzichtelijke manier samenbrengen van cijfers en trends met betrekking tot de ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt.
- Het leveren van een bijdrage aan het transparant maken van de arbeidsmarkt.
- Het uitwisselen en verspreiden van arbeidsmarktinformatie aan bestuurders, werkgevers, beleidsmakers en andere betrokkenen en geïnteresseerden.
- Het ondersteunen van partijen in de regio Haaglanden bij de ontwikkeling en uitvoering van arbeidsmarktgericht beleid en activiteiten.

> Jaarlijkse publicatie 'Haaglanden Werkt'

Een belangrijk middel om bovenstaande doelstellingen te bereiken is 'Haaglanden Werkt', de jaarlijkse publicatie van het RPA waarin de meest recente cijfers en trends van de regionale arbeidsmarkt Haaglanden worden opgenomen. In deze uitgave worden op een overzichtelijke wijze de meest relevante gegevens uit de diverse beschikbare gegevensbronnen verzameld en geanalyseerd. Daarnaast is er een verdieping op een aantal door het RPA geprioriteerde thema's.

In 2008 zal de zevende editie van het boekje 'Haaglanden Werkt' verschijnen. Ook in 2008 wordt voor de samenstelling van het boekje samengewerkt met CWI, het Stadsgebied Haaglanden en de Kamer van Koophandel. De twee laatstgenoemde organisaties hebben in 2006 en 2007 tevens een financiële bijdrage geleverd aan de totstandkoming van het boekje, het RPA heeft bij beide organisaties een verzoek gedaan om ook in 2008 een financiële bijdrage te leveren.

Het boekje 'Haaglanden Werkt' is bedoeld om de betrokken partijen in de regio Haaglanden te ondersteunen bij de ontwikkeling en/of uitvoering van regionaal arbeidsmarktbeleid en activiteiten. Daarnaast vormen de analyses en prognoses een aanzet en verantwoording voor de huidige en toekomstige activiteiten van het RPA Haaglanden. De partijen in het RPA onderstrepen door middel van deze publicatie het belang van regionale samenwerking.

> Regiometer Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden

Ook in 2008 is het RPA Haaglanden betrokken bij de ontwikkeling van de Regiometer. Het RPA maakt deel uit van de 'Initiatiefgroep Regiometer', die zich sinds 2006 inspant om voor Haaglanden te komen tot een digitaal instrument waarop (bestaande) informatie over onderwijs en arbeidsmarkt - en de aansluiting daartussen - dynamisch, overzichtelijk, gebruiksvriendelijk en interactief beschikbaar komt. Tevens moet het mogelijk zijn om trends, prognoses, toekomstscenario's en handvatten voor concreet beleid en actie te genereren, (waarbij rekening gehouden kan worden met verschillende variabelen die van invloed

kunnen zijn). De Regiometer zal ook doorverwijzen en linken naar andere sites, rapporten, monitoren etc. die relevant zijn voor de (regionale) arbeidsmarkt.

De Initiatiefgroep Regiometer bestaat uit: RPA Haaglanden, OTC Haaglanden, Kamer van koophandel Haaglanden en Stadsgewest Haaglanden. Tevens vindt er afstemming plaats met CWI. De Initiatiefgroep heeft in 2007 aansluiting gezocht bij de Provincie Zuid-Holland, die op zoek was naar een instrument voor het maken van gedegen arbeidsmarktanalyses voor de samenwerking Onderwijs-Arbeidsmarktbeleid met de drie RPA's in de provincie.

Dit heeft ertoe geleid dat de Provincie in 2008 de ontwikkeling van de Regiometer Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt financiert. De informatie van de Regiometer bestrijkt weliswaar de gehele provincie Zuid-Holland, binnen de Regiometer kunnen echter verschillende gebieden bekeken worden, bijvoorbeeld regio Haaglanden en de afzonderlijke gemeenten in Haaglanden. De Regiometer wordt als apart instrument herkenbaar en via een eigen ingang te bereiken op RIS, het Regionaal Informatiesysteem van de afdeling Samenleving van de Provincie. De verwachting is dat een eerste versie van de Regiometer beschikbaar komt in de tweede helft van 2008.

Sinds eind 2007 is er de Begeleidingsgroep Regiometer, die zich in 2008 richt op zowel de inhoudelijke, de organisatorische als de PR-aspecten m.b.t. de ontwikkeling van de Regiometer. Naast RPA Haaglanden en de andere partijen uit de Initiatiefgroep nemen de volgende partijen aan de Begeleidingsgroep deel: Provincie Zuid-Holland, RPA Rijn-Gouwe, RPA Rijnmond en KMR (Technocentrum Rotterdam).

> Zoeklocaties voor arbeidsmarktinformatie

In 2007 is het RPA Haaglanden gestart met 'Zoeklocaties voor Arbeidsmarktinformatie', een overzicht dat weergeeft waar de lezer arbeidsmarktinformatie kan vinden en wat de verschillende publicerende instanties aan data en producten te bieden hebben, ook via internet. Dit overzicht wordt door het RPA voortgezet in 2008 en zal periodiek worden aangevuld met recente gegevens.

> Kwartaaloverzicht laaggekwalificeerde vacatures

Sinds 2007 maakt het RPA Haaglanden regelmatig een overzicht van de vacatures die bij CWI beschikbaar zijn voor laagopgeleide werkzoekenden in de regio Haaglanden. Voor dit 'Kwartaaloverzicht laaggekwalificeerde vacatures' wordt gebruik gemaakt van beschikbare data van CWI, die door het RPA worden bewerkt. Het geeft weer in welke sectoren, in de periode van peiling, laaggekwalificeerde vacatures te vinden zijn en welke sectoren en beroepen interessant (kunnen) zijn voor het plaatsen van niet werkend-werkzoekenden (nww-ers). De gegevens zijn een indicatie voor wat er in de markt in de regio gebeurt voor laaggeschoolden (voor zover bekend bij CWI). Ook in 2008 levert het RPA deze kwartaaloverzichten. Deze zijn ook van belang voor de Sectorale Regionale Arbeidsmarktinformatie (zie Hoofdstuk 2).

2. REGIONALE (SECTORALE) ARBEIDSMARKTBENADERING

De economie draait op volle toeren. Toch moeten de gemeenten, UWV en CWI nog steeds op zoek naar arbeidsplaatsen voor werkzoekenden. De partijen in het RPA willen in RPA-verband meer aandacht besteden aan vraaggerichte re-integratie en werkgeversbenadering. Tegelijkertijd hebben de partijen met betrekking tot arbeidsmarktinformatie afgesproken meer aandacht te willen geven aan sectoren, mede als ondersteuning voor activerend arbeidsmarktbeleid.

De rol van het RPA in de regionale sectorale arbeidsmarktbenadering is een ondersteunende. Het is de bedoeling om voor het gebied Haaglanden inzicht te krijgen in de mogelijkheden voor regionale samenwerking met werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijs, bedrijfsleven, branche- en sectororganisaties, O&O-fondsen en Kenniscentra Beroepsonderwijs Bedrijfsleven om werklozen te activeren, te scholen en te re-integreren. Het is daarbij belangrijk dat deze regionale (sectorale) benadering wordt verbonden met de lokale aanpak, waarin gemeenten, UWV en CWI een belangrijke rol spelen. Waar mogelijk en gewenst wordt aangesloten bij andere regionale aanpakken als het Project Leren en Werken of de landelijke aanpak, bijvoorbeeld geïnitieerd door de RWI.

Speerpunten Regionale (Sectorale) Arbeidsmarktbenadering

Voor de regionale samenwerking in de periode 2006-2010 heeft het Platform met betrekking tot dit thema gekozen voor twee speerpunten, te weten:

- *Regionale (sectorale) arbeidsmarktinformatie* (paragraaf 2.1)
- *Regionale werkgeversbenadering* (paragraaf 2.2)

2.1 Regionale Sectorale Arbeidsmarktinformatie

Doel van het RPA is het ontsluiten van regionale sectorinformatie, om daarmee de sectoraanpak van gemeenten, CWI, UWV en andere partijen in het RPA te ondersteunen. Daarbij gaat het om:

1. Zoeken, ordenen, presenteren en verspreiden van regionale sectorinformatie.
2. Vinden en benoemen van discrepanties op regionaal sectorniveau.
3. Inzichtelijk maken wat er al gebeurt in de regio aan samenwerking met de sectoren.
4. Weten waar mogelijkheden zijn voor werklozen met behulp van scholing, of door het scholen van werkenden, zodat werklozen laag kunnen instromen.
5. Openingen bieden voor regionale samenwerking bij scholing en trajecten.

Aanpak 2008 Regionale Sectorale Arbeidsmarktinformatie

Om de genoemde doelstellingen te bereiken worden de volgende activiteiten ondernomen:

> Rapporten/ Deskresearch

In 2008 worden bestaande onderzoeksrapporten opnieuw geanalyseerd en gescreend op regionale sectorinformatie, met name over de toekomstige vraag naar arbeid. Het betreft onder meer:

- CWI arbeidsmarktprognose 2007-2012
- RWI arbeidsmarktanalyse 2007
- Erbo-enquête Kamer van Koophandel (Haaglanden)
- Monitor Werkgelegenheid Haaglanden van Stadsgewest
- COLO-barometer regio Midden West

> Kwartaaloverzicht laaggekwalificeerde vacatures

Op basis van CWI-gegevens worden elk kwartaal regionale vacatureoverzichten gemaakt van laaggekwalificeerde vacatures naar sector en beroep. (Zie ook hoofdstuk 1, pagina 12)

> Sectorschetsen voor laaggekwalificeerd werk

Op basis van het desk- en fieldresearch tot dan toe heeft het platform, 30 november 2006, zes speerpuntsectoren voor **laaggekwalificeerd werk** voor de komende vier jaren bepaald:

- zakelijke dienstverlening
- handel/ horeca
- bouw
- tuinbouw
- zorg
- vervoer/opslag

Voor elk van de bovenstaande zes sectoren wordt een schets laaggekwalificeerd werk ontwikkeld. Bestaande initiatieven worden onder de aandacht gebracht, beroepsopleidingen, O&O fondsen, kansrijke laaggekwalificeerde beroepen en discrepanties op regionaal sectorniveau worden benoemd. De schetsen zijn nog in ontwikkeling en worden regelmatig getoetst door sleutelfiguren uit de sector. Doel van deze schetsen laaggekwalificeerd werk is dat partijen in de branche elkaar kunnen vinden en dat er in de regio sectorgerichte acties ontstaan.

> Projecten

Vanaf 1 juni 2007 is gewerkt aan het openstellen van de sectorprojecten van Den Haag voor alle jongeren tot 27 jaar in de regio. Te weten:

Sector	Werkgelegenheidsproject
Sector Tuinbouw:	Tuinbouwproject
Sector Bouw:	Bouw en woningbeheer, Infra weg en waterbouw, Schildersproject, Installatietechniek
Sector Zorg:	JAZO
Sector Zakelijke dienstverlening:	Beveiligingsproject JTT, Beveiligingsproject BBL2

Er wordt tot 1 juni 2008 gemonitord hoe het gebruik maken van de Haagse sectorprojecten door jongeren vanuit de regio verloopt. Afhankelijk van het succes en het aantal aanmeldingen worden ook de sectorale leerwerkcentrum trajecten (laagste niveau) van Den Haag opengesteld voor de regio.

Zoals de samenwerking met de sector Bouw in 2007 is opgepakt zal in 2008 de samenwerking met twee andere speerpuntsectoren worden uitgediept.

Er worden gesprekken gevoerd met (regionale) sectororganisaties. Onderwerp van gesprek zal zijn waar de vraag in de sector zich precies bevindt en waar tegelijkertijd kansen voor werklozen zijn. Het doel hierbij is O&O fondsen en kenniscentra suggesties te laten doen over welke projecten gestart kunnen worden en voor hoeveel werklozen. Als deelnemer in de O&O-fondsen wordt de hulp van de vakbond ingeschakeld en zal gebruik worden gemaakt van hun kennis over O&O-fondsen.

> Regionale sectorbijeenkomsten

In 2008 gaat het RPA twee regionale sectorbijeenkomsten organiseren (voorstel Handel en horeca, Vervoer en opslag) met werkgevers en brancheorganisaties per branche/sector. Het doel van de bijeenkomsten is nadere behoeftenspecificering, toetsing van arbeidsmarktinformatie en het maken van concrete plannen en afspraken m.b.t. arbeidsmarktactiviteiten.

2.2 Regionale Werkgeversbenadering

Gemeenten, CWI en UWV hebben inmiddels in het kader van de ketensamenwerking lokaal initiatieven voor werkgeversbenadering ontwikkeld. De arbeidsmarkt is echter regionaal en daarom is het van belang dat de lokale werkgeversbenadering regionaal op elkaar wordt afgestemd. Daarnaast is het bij alle activiteiten van belang om aan te sluiten bij en te voorzien in de vraag van werkgevers in de regio Haaglanden, dit vergroot de bereidheid tot medewerking van werkgevers bij lokale en regionale arbeidsmarktactiviteiten.

Doelstellingen van de regionale werkgeversbenadering zijn:

1. Regionale afstemming van de lokale initiatieven van de keten (Gemeenten, CWI en UWV).
2. Werkgevers concreet betrekken bij de aanpak van arbeidsmarktproblemen, met name via de werkgeversgeleding in het Platform (individuele werkgevers, Kamer van Koophandel, MKB en VNO-NCW). Daarnaast door een vraaggerichte sectorale werkgeversbenadering betrokkenheid van werkgevers vergroten.

Aanpak 2008 Regionale Werkgeversbenadering

De arbeidsmarkt is regionaal, met name vanuit de ogen van de werkgever gezien. In de praktijk is blijkt echter een lokale werkgeversbenadering binnen een bedrijfsverzamelgebouw (BVG) al een bijzonder gecompliceerd proces, dat in verschillende fasen wordt opgepakt. Verschillende gemeenten binnen Haaglanden zitten midden in dit lokale coördinatieproces met CWI's en het UWV en sommigen moeten hier nog mee beginnen. Om de werkgeversbenadering in de gehele regio te versterken voert het RPA ook in 2008 een aantal activiteiten uit.

> Methodiekuitwisseling (met name binnen de keten)

Met deze activiteit beoogt het RPA kennisuitwisseling van methodieken van werkgeversbenadering tussen, onder meer, de ketenpartijen (gemeente, CWI en UWV). Regionale kennisuitwisseling versterkt de lokale werkgeversbenadering door uitwisseling van ervaringen en methodiek, denk hierbij aan:

- Op gemeentelijk niveau verbinding maken met Economie, onder meer in kader van social return, contract compliance e.d.
- Bedrijfsverzamelgebouwen met werkgeversloketten
- Lokale marktwerkingplannen
- Werkgeversbenadering ook verbinden met Work First, gesubsidieerd werk, uitvoeren WSW e.d.
- Samenwerking onderwijs en bedrijfsleven (SOB's, Regioregisseur)
- Project Leren en Werken/ leerwerkloket/ www.stagelokethaaglanden.nl

> Vervolgafspraken met werkgeversvertegenwoordigers uit platform

Op 25 oktober 2007 heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met de werkgevers en werkgeversvertegenwoordigers die deelnemen in het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Haaglanden. Doel van deze bijeenkomst was met hen, onder leiding van mw. Van Leeuwen, van gedachten te wisselen over hun visie op een aantal problemen op de regionale arbeidsmarkt. Wat beschouwen zij als de belangrijkste aandachtspunten en oplossingsrichtingen binnen het kader van de Regionale Agenda Arbeidsmarktbeleid, welke ideeën en voorstellen hebben zij voor de regionale aanpak van de arbeidsmarktproblematiek in 2008 en hoe kan de samenwerking met werkgevers daarbij bevorderd worden. In 2008 worden de suggesties, ingebracht door de werkgevers op 25 oktober 2007, uitgewerkt om te komen tot nadere afspraken.

3. ACTIVEREND ARBEIDSMARKTBELEID HAAGLANDEN

Activerend arbeidsmarktbeleid maakt deel uit van de uitvoering van de Wet Werk en Bijstand (WWB, uitvoering gemeenten), de Werkloosheidswet (WW, uitvoering UWV) en de wettelijke taken van CWI. Het betreft zowel uitkeringsgerechtigden als niet-uitkeringsgerechtigden, die zo snel mogelijk naar (betaald) werk moeten worden geleid, al dan niet door middel van de inzet van een re-integratietraject.

De doelstelling van de regionale samenwerking op dit thema is het bewerkstelligen van meer resultaat op het doel van activerend arbeidsmarktbeleid, te weten:

ervoor zorg dragen dat werklozen weer kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt en dat belemmeringen, die een negatief effect hebben op de arbeidsparticipatie van verschillende groepen, zoals jongeren en ouderen, worden weggenomen.

Speerpunten Activerend Arbeidsmarktbeleid

Voor de regionale samenwerking in de periode 2006-2010 heeft het Platform met betrekking tot dit thema gekozen voor twee speerpunten, te weten:

- *De actuele problematiek onder jongeren* (paragraaf 3.1)
- *De actuele problematiek onder ouderen* (paragraaf 3.2)

Overige onderwerpen Activerend Arbeidsmarktbeleid

Met betrekking tot activerend arbeidsmarktbeleid zijn er naast de twee speerpunten verschillende andere onderwerpen waarop regionaal samengewerkt kan worden. Afhankelijk van de actualiteit maakt het Platform daarin keuzes en stelt prioriteiten. Zie paragraaf 3.3 voor actuele onderwerpen van dit moment.

3.1 De Actuele Problematiek onder Jongeren

Met dit speerpunt richten de partijen in het RPA zich op de terugdringing van de jeugdwerkloosheid en het voortijdig schoolverlaten, het bevorderen van het minimaal behalen van een startkwalificatie en het verhogen van het scholingsniveau onder jongeren.

Er zijn een aantal **redenen** te noemen waarom de partijen in het Platform de actuele jongerenproblematiek als speerpunt hebben gekozen:

- De omvang van de daling van de jeugdwerkloosheid blijft in de regio Haaglanden achter bij de landelijke daling.
- Er is in de regio Haaglanden nog steeds sprake van een grote groep voortijdig schoolverlaters en jongeren zonder startkwalificatie.
- De platformleden pleiten ervoor blijvende aandacht te geven aan de jongerenproblematiek, om te voorkomen dat bij een krimpende economie de jongeren, zoals zo vaak gebeurt, als eerste buiten de boot vallen.

Actuele ontwikkelingen jongerenproblematiek regio Haaglanden

In Haaglanden heeft de daling van de jeugdwerkloosheid zich in 2007 verder doorgezet, net als in Nederland als geheel. Maar volgens cijfers van CWI (september 2007) verloopt die daling in Haaglanden echter minder gunstig dan in de rest van het land.

Bovendien is het profiel van de niet werkend werkzoekenden (nww) tot 23 jaar en tot 27 jaar in Haaglanden volgens CWI-cijfers ongunstiger dan in Nederland als geheel. Zo is ruim 65 procent van de bij CWI ingeschreven jongeren onder de 27 jaar in Haaglanden langer dan een half jaar werkloos, tegenover 57 procent landelijk. Van de jongeren onder de 23 jaar is in Haaglanden ca. 60 procent langer dan een half jaar werkloos, landelijk is dat 48 procent. Ongeveer 76 procent van de in Haaglanden bij CWI ingeschreven jongeren onder de 27 jaar is laag opgeleid (vmbo of lager), landelijk geldt dat voor 68 procent. Voor de jongeren onder de 23 jaar gaat het zelfs om 84 procent, tegenover 78 procent landelijk.

Het aantal voortijdig schoolverlaters (vsv) in de regio Haaglanden is in het schooljaar 2005-2006 met 37 procent gestegen naar 8.742, ten opzichte van 6.360 in schooljaar 2004-2005. Deze stijging is voor een belangrijk deel verklaarbaar uit het feit dat de melding van vsv-ers door scholen veel beter loopt dan voorheen, waardoor er beter zicht is op het daadwerkelijk aantal schoolverlaters. In 2005-2006 zijn er 3.147 vsv-ers herplaatst (begeleidt naar werk en/of onderwijs). Gedurende het schooljaar 2006-2007 is er door het RMC Haaglanden nieuw beleid ingezet, dat zijn vruchten lijkt af te werpen, het aantal voortijdig schoolverlaters is gedaald. Volgens de 'Effectrapportage RMC Haaglanden 2006-2007' waren er in het afgelopen schooljaar in Haaglanden 7.945 voortijdig schoolverlaters, waarvan er 5.195 zijn herplaatst.

Aanpak 2008 Actuele Problematiek onder Jongeren

> RPA Experiment "Gebruik maken van elkaars instrumenten"

In het Platform is, mede in overleg met de wethouders Onderwijs, de wens ontstaan om de uitwisseling van instrumenten en trajecten tussen gemeenten te bevorderen en te faciliteren. In 2006 is gebleken dat dit in de praktijk nog moeilijk te realiseren is. Daarom is op verzoek van het platform een overzicht van alle trajecten voor jongeren in de regio opgesteld, om van daaruit te zoeken naar mogelijkheden. In de platformvergadering van 18 oktober 2006 is dit overzicht besproken en besloten het regionaal uitwisselen van instrumenten mogelijk te maken. Er is bestuurlijk afgesproken dat er rekening wordt gehouden met regionale uitwisseling in nieuw op te stellen contracten voor jongerentrajecten. Bij bestaande contracten is in 2007 onderzocht of een Addendum kon worden opgenomen om regionale uitwisseling mogelijk te maken.

In de ambtelijke werkgroep van het RPA heeft de gemeente Den Haag aangeboden te komen met een voorstel in de vorm van een pilot. Het RPA Experiment "Gebruik maken van elkaars instrumenten" is per 1 juni 2007 gestart voor een jaar. Het RPA Experiment heeft als doel knelpunten te inventariseren en deze pragmatisch op te lossen. Op 26 september 2007 zijn tijdens een succesvolle netwerkbijeenkomst de eerste elf Haagse jongereninstrumenten gepresenteerd aan de regio. In fase twee in februari 2008 worden ook de interne instrumenten van Gemeente Den Haag, via het Leerwerk Centrum, in het RPA Experiment opengesteld. Uitgangspunt bij de pilot is dat de Haagse re-integratievoorzieningen worden opengesteld voor jongeren van de regiogemeenten (en in een later stadium wellicht de jongeren van het UWV), met de bedoeling om als dat goed loopt ook re-integratie instrumenten uit andere gemeente regionaal open te stellen.

Het RPA verzorgt de projectcoördinatie, de monitoring en organiseert de bijeenkomsten van de regionale begeleidingsgroep waar knelpunten aan de orde worden gesteld. De instrumentgids, met op dit moment elf instrumenten, wordt actueel gehouden op de RPA website. In 2008 worden het reiskostenbeleid, de opleidingsvergoedingen (meestal boeken voor BBL1) en het maatregelenbeleid van de negen gemeenten onderzocht of deze vergelijkbaar genoeg zijn om problemen in de uitvoering te voorkomen. Tot juni 2008 wordt gemonitord hoe de aanmeldingen van jongeren vanuit de regio verlopen. Het platform beslist of het experiment wordt verlengd, verbreed met de instrumenten van alle gemeenten of verbreed naar alle leeftijden.

> Werkgroep inkoop

Het RPA zal in 2008 parallel aan de begeleidingsgroep van het RPA Experiment een werkgroep inkoop starten met in ieder geval werkgroepleden uit Den Haag, Delft en Zoetermeer. Inkoopplannen van (jongeren)instrumenten kunnen worden afgestemd. (Zie ook hoofdstuk 4, paragraaf 4.2, pagina 21)

> Jong Den Haag Werkt

Jong Den Haag Werkt is een initiatief van onder meer VNO-NCW West, ING en CWI met een looptijd van een jaar tot april 2008. In april 2007 is er een bijeenkomst georganiseerd,

waarbij werkgevers betrokken werden bij de vele activiteiten die plaatsvinden om de jeugdwerkloosheid en het voortijdig schoolverlaten tegen te gaan. De kerngroep bestaat uit de volgende partijen: ING, VNO-NCW West, de gemeente Den Haag, Randstad, CWI en het RPA Haaglanden. Ondertussen hebben Florence en de HEMA en het Kurhaus “het stokje overgenomen” en zich aangesloten. Tot het voorjaar 2008 worden de resultaten gemonitord, nieuwe lopers geworven en staan er nog enkele communicatieactiviteiten gepland. ‘Jong Den Haag Werkt’ wordt weliswaar op niveau van de gemeente Den Haag ingestoken, maar heeft een regionaal effect.

> Samenwerking Platform met Wethouders Onderwijs en RMC Haaglanden

In 2005, 2006 en 2007 is de afstemming en samenwerking van het Platform met zowel de wethouders Onderwijs van de negen Haaglanden gemeenten als met het RMC Haaglanden zeer zinvol gebleken. Deze samenwerking wordt in 2008 voortgezet, met als doel de terugdringing en preventie van de jeugdwerkloosheid en het voortijdig schoolverlaten in de regio waar mogelijk gezamenlijk aan te pakken.

> Regionaal Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden 2008

Ook in 2008 zorgt het RPA voor een Regionaal Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden, een samenhangend geheel van initiatieven en projecten, gericht op een structurele samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. Dit Actieprogramma is onderdeel van de samenwerking Onderwijs-Arbeidsmarktbeleid met de Provincie Zuid-Holland, zie verder hoofdstuk 5, paragraaf 5.1.

3.2 De Actuele Problematiek onder Ouderen

Met dit speerpunt richten de partijen in het RPA zich op het terugdringen van de werkloosheid onder ouderen (45+), het bevorderen van de mogelijkheden van arbeidsparticipatie voor ouderen en het voorkomen van uitval van ouderen.

Er zijn een aantal **redenen** te noemen waarom de partijen in het Platform de actuele problematiek onder ouderen als speerpunt hebben gekozen:

- Bijna de helft van de bij CWI ingeschreven niet werkend werkzoekenden in Haaglanden is ouder dan 45 jaar.
- Een groot deel van de groep oudere werklozen is (zeer) moeilijk bemiddelbaar.
- Om een adequate aanpak van de problematiek mogelijk te maken is verdere uitdieping van de specifieke knelpunten onder deze groep en regionale afstemming noodzakelijk.

Actuele ontwikkelingen problematiek ouderen regio Haaglanden

De daling van de werkloosheid in Haaglanden zet zich in 2007 ook door voor de groep werkzoekenden van 45 jaar en ouder, hoewel in een lager tempo dan in de overige leeftijdscategorieën. Volgens cijfers van CWI (september 2007) is deze daling ten opzichte van een jaar geleden minder gunstig dan landelijk (7 procent regionaal t.o. 11 procent landelijk). Tegelijkertijd is het aandeel 45+-ers in het niet-werkend werkzoekendenbestand bij CWI in Haaglanden lager (47 procent) dan landelijk (52 procent).

Voor een heel groot deel (ca. 90 procent) van de bij CWI ingeschreven 45+-ers geeft het CWI aan dat zij een, veelal grote, afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Volgens gegevens van CWI is circa 75 procent van de ingeschreven werkzoekenden van boven de 45 langer dan een jaar werkloos en bijna de helft zelfs langer dan drie jaar. Bijna 60 procent is laagopgeleid (maximaal vmbo-niveau) en is aangewezen op een functie op elementair of lager beroepsniveau. Bij de inzet en ontwikkeling van re-integratie-instrumenten voor deze groep is het van belang om onder meer gebruik te maken van het bepalen van de Eerder Verworven Competenties (EVC) van de oudere werkzoekenden.

Aanpak 2008 Actuele Problematiek onder Ouderen

> Uitvoeren 'Actieprogramma RPA Aanpak Ouderen'

Het 'Actieprogramma RPA Aanpak Ouderen' is tot stand gekomen op basis van in het Platform en de Werkgroep RPA gevoerde discussies over de cijfers en problematiek van de werkloosheid en arbeidsparticipatie van ouderen in Haaglanden en de mogelijke oplossingsrichtingen (in het bijzonder tijdens de Platformvergadering van 5 juli 2007).

Doel van dit programma is:

- Helderheid verschaffen over de aard en omvang van de problematiek en mogelijkheden om die aan te pakken.
- Komen tot regionale afstemming over de aanpak van de problematiek.
- Waar mogelijk een regionale aanpak ontwikkelen, waarbij zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van bestaande instrumenten en waar nodig nieuwe worden ontwikkeld.
- Bevorderen van de betrokkenheid van werkgevers, om zo met elkaar te komen tot concrete afspraken voor de aanpak.

De RPA Aanpak Ouderen omvat de volgende activiteiten:

A. Vergroten van inzicht in de groep Werkloze Ouderen (45+)

Wie zijn die werkloze ouderen:

- *Cijfers: 'Monitor Oudere Werklozen Haaglanden' verder uitdiepen en aanvullen*
- *Verzamelen van de verhalen achter de cijfers en welke aanknopingspunten die bieden*
- *Inzichtelijk maken discrepanties aanbod 45+ (kennis, ervaring, vaardigheden) en vraag (functie- en bedrijfseisen)*

B. In kaart brengen & ontwikkelen (regionale) re-integratie instrumenten in de keten voor ouderen

Wat kan de keten bieden (gemeenten, CWI, UWV):

- *Inzichtelijk maken van instrumenten Actie Talent 45+ en andere bestaande instrumenten in de keten en de mogelijkheden daar regionaal gebruik van te maken*
- *Inzichtelijk maken mogelijkheden gesubsidieerd werk*
- *Good practices verzamelen*
- *Ketensamenwerking versterken*

Wat kan de keten in samenwerking met derden bieden:

- *Onderzoeken mogelijkheden van (uitbreiden) inzet EVC-trajecten voor ouderen*
- *Onderzoeken mogelijkheden voor organiseren van pools van oudere werkzoekenden i.s.m. uitzend-/detacheringbureaus (inzet tijdelijke projecten, klussen, vacatures)*
- *Onderzoeken mogelijkheden voor oudere ZZP-ers*

C. In kaart brengen regionale mogelijkheden voor ouderen in verschillende sectoren

Welke functiemogelijkheden zijn er en wat wordt er al gedaan:

- *Cijfers: regionale vacatures voor met name laag opgeleiden per sector*
- *Inzichtelijk maken sectorale projecten voor ouderen (o.a. via O&O-fondsen)*

D. Werkgevers betrekken bij aanpak ouderenproblematiek

Wat zouden werkgevers kunnen en willen bijdragen aan de ouderenaanpak:

- *Verzamelen good practices van werkgevers m.b.t. werven en aannemen oudere werknemers*
- *Bestaande en nieuwe initiatieven op een rij zetten waarbij werkgevers bijdrage kunnen leveren, zoals:*

- speeddating; formuleren van 'verkoopargumenten' voor oudere werkgevers; werkgever 'adopteert' aantal oudere werkzoekenden en introduceert deze in netwerk; 'stages' bieden aan ouderen in kader van re-integratie*
- *Overzicht maken van de (financiële) tegemoetkomingen voor werkgevers voor het aannemen van ouderen*
 - *Inzichtelijk maken van belemmeringen bij werkgevers in de regio om ouderen aan te nemen en deze belemmeringen waar mogelijk wegnemen of ontzenuwen*

E. Leeftijdsbewust personeelsbeleid

- *Verzamelen en onder de aandacht brengen van informatie, acties, voorzieningen en subsidies ter stimulering van leeftijdsbewust beleid*
- *Inzichtelijk maken van (regionale) good practices leeftijdsbewust personeelsbeleid*

3.3 Actuele Onderwerpen Activerend Arbeidsmarktbeleid Haaglanden 2008

Gedurende het jaar is de actualiteit mede bepalend voor de keuze van het Platform voor welke onderwerpen aandacht krijgen in de samenwerking in RPA-verband.

> Arbeidsgehandicapten

Tijdens de vergadering op 19 december 2007 heeft de Kerngroep (wethouders, CWI, UWV) besloten om de problematiek van arbeidgehandicapten op de arbeidsmarkt in 2008 in RPA-verband op te pakken. Nadere definiëring van dit onderwerp en de uitwerking van een plan van aanpak door het Platform volgt in de loop van 2008. Belangrijk aspect daarbij zal in ieder geval zijn de onderlinge uitwisseling en discussie tussen partijen in het platform over de aard van de problematiek rond arbeidsgehandicapten en de (mogelijke) aanpak daarvan in de regio Haaglanden.

Tevens zal verband worden gelegd tussen dit thema en de onderwerpen Sociale Werkvoorziening (wetgeving per 1 januari 2008, wachtlijstproblematiek e.d.) en WAJONG.

Andere onderwerpen die naar verwachting in 2008 ook actueel zijn en aandacht zullen krijgen in het Platform zijn onder meer:

- Gesubsidieerde arbeid, waaronder de zgn. buitenstedse ID-ers;
- Aandacht voor EVC (Eerder Verworven Competenties) als instrument t.b.v. re-integratie, instroom en doorstroom;
- Work First;
- Contract Compliance;
- Ontwikkeling BVG in de regio;
- Mogelijkheden van de inzet van ESF, EFRO en andere subsidiebronnen.

4. KETENSAMENWERKING IN DE REGIO

Bij de ontwikkelingen van de samenwerking in de keten rond werkloosheid, uitkering en re-integratie wordt steeds meer aandacht gegeven aan regionale samenwerking.

Uit 'Samen aan de slag', bestuursakkoord Rijk en VNG juni 2007

Aansluiting arbeidsmarkt

SZW en VNG streven naar het samenbrengen van het decentraal arbeidsmarktbeleid en re-integratie in één loket op lokaal/regionaal niveau. Dat versterkt de mogelijkheden voor gemeenten om een vraaggericht reïntegratie - beleid te voeren. Gemeenten gaan verder met deze ontwikkeling en spannen zich in om werkgevers, onderwijs, werknemers, CWI en UWV op het niveau van de regionale arbeidsmarkt bijeen te brengen en concrete prestatieafspraken te maken over de wederzijdse inzet, kwaliteiten effectiviteit van de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden. Om tot een regionaal arbeidsmarktbeleid te komen en te kunnen functioneren als slagvaardige gesprekspartners van regionaal opererende partijen, zullen gemeenten hun beleids- en/of organisatiekracht regionaliseren.

In 2007 hebben de gemeenten in Haaglanden aan de VNG aangegeven dat zij hun ambities t.a.v. regionale samenwerking laten samenvallen met de ambities zoals neergelegd in de 'Regionale Agenda Arbeidsmarktbeleid' van het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Haaglanden, zoals die voor de periode 2006-2010 is afgesproken. In 2008 zal naast de activiteiten in het kader van de regionale agenda (zie hoofdstuk 2 en 3) ook de regionalisering van de ketensamenwerking op de agenda staan.

4.1 Ontwikkeling regionale ketensamenwerking

In een voorbereidende werkgroep wordt gekeken naar hoe regionale afstemming van de ketensamenwerking kan worden bereikt. Deze werkgroep wordt gevormd door de gemeenten Den Haag, Zoetermeer en Delft, UWV, CWI en het RPA.

Lokaal worden op dit moment al afspraken gemaakt over samenwerking in de keten. De gedachte is om deze lokale activiteiten met elkaar te delen om vervolgens te komen tot een regionale visie op de ketensamenwerking en de gemeentelijke regie. Een van de activiteiten is het organiseren van een bijeenkomst van hoofden van Sociale Dienst en managers UWV en CWI. Vervolgens zullen de uitkomsten daarvan verder worden besproken op bestuurlijk niveau.

In de ketensamenwerking zal nadrukkelijk aandacht worden besteed aan regionale werkgeversbenadering en het ontwikkelen van een regionaal marktwerkingsmodel. Daarbij wordt ook de mogelijkheid besproken van een regionaal, virtueel werkgeversloket.

4.2 Werkgroep Inkoop

Bij de uitvoering van het RPA Experiment 'Gebruik maken van elkaars instrumenten' kwam naar voren dat het zinvol lijkt om te kijken of de inkoop van trajecten meer regionaal met elkaar afgestemd kan worden. Nu al bestaat de afspraak dat bij het sluiten van contracten opgenomen wordt dat regionale deelname mogelijk is. In 2008 wordt een werkgroep gestart om de mogelijkheden voor gezamenlijke contracten voor 2009 te exploreren.

(Zie ook hoofdstuk 3, paragraaf 3.1, pagina 17)

5. AANSLUITING ONDERWIJS-ARBEIDSMARKT

Het onderwijs moet voldoende mensen opleiden (kwantitatieve afstemming) die beschikken over door werkgevers gevraagde kwalificaties en competenties (kwalitatieve afstemming). Het kwantitatieve aanbod zal de komende jaren door vergrijzing en ontgroening afnemen. De vraag naar (hoger) gekwalificeerd personeel zal, door de toenemende kennisintensiteit van de economie, verder toenemen. Terwijl vooral laagopgeleiden het gevaar lopen werkloos te worden en te blijven, door een tekort aan laaggeschoold werk, dreigt er een groeiend tekort aan beschikbare werknemers op mbo + en hbo-niveau. Versterking van de samenwerking van regionale arbeidsmarktpartijen is belangrijk om de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt te verbeteren in Haaglanden.

Het beroepsonderwijs is in toenemende mate nodig om de problematiek van jongeren of nieuwkomers op de arbeidsmarkt op te lossen en de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt te bevorderen. Het beroepsonderwijs (vmbo, mbo, hbo) is sinds 2004 dan ook vertegenwoordigd in het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid. Het RPA wil de aansluiting verbeteren tussen onderwijs en arbeidsmarkt en werkt hiervoor onder andere samen met de Provincie Zuid-Holland (zie ook Deel 1 Organisatie, paragraaf 6, pagina 7).

Doelen van het RPA m.b.t. verbeteren aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt:

- Het aanpakken van kwantitatieve en kwalitatieve discrepanties op de arbeidsmarkt.
- Terugdringing jeugdwerkloosheid en het stimuleren van arbeidsmarktrelevante scholing.
- Het bestrijden van voortijdig schoolverlaten (vsv).
- Het aanpakken van stageproblematiek in het vmbo, mbo en hbo.
- Het bevorderen van duaal leren (door werkenden én niet werkende werkzoekenden).

Activiteiten die deze aanpak ondersteunen zijn:

- Samenwerking PZH & Actieprogramma Onderwijs Arbeidsmarkt Haaglanden 2008 (paragraaf 5.1)
- Ontwikkelen Regiometer Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt (paragraaf 5.2)
- Contactcentrum Bedrijfsleven Onderwijs (CBO) (paragraaf 5.3)
- Regiegroep SOB (paragraaf 5.4)
- Campagne Functioneel Analfabetisme (paragraaf 5.5)
- Project Leren en Werken (paragraaf 5.6)

5.1 Samenwerking Provincie & Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt 2008

Het RPA Haaglanden werkt samen met de Provincie Zuid-Holland om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren. Zoals beschreven in paragraaf 6, pagina 7, in Deel 1 van dit jaarplan is het covenant Onderwijs – Arbeidsmarkt sinds april 2007 formeel beëindigd. Eind 2007 is op bestuurlijk niveau een intentieverklaring vastgesteld tussen Provincie, RPA's en Kennis Alliantie (KA), waarin werkafspraken worden beschreven voor de periode tot oktober 2008, met als doel te komen toe een nieuwe samenwerking Arbeidsmarkt-Onderwijsbeleid voor 2008 – 2011, (de Provincie hanteert inmiddels een volgorde waarbij Arbeidsmarkt voorop staat in de benaming van het beleidsterrein).

In de overgangperiode, 1^e (en eventueel 2^e) subsidietranche 2008 in het kader van de ASV (Algemene SubsidieVerordening PZH) is de samenwerking van het RPA met de Provincie grotendeels nog gebaseerd op het 'oude' Covenant, d.w.z. dat aanvragen in het kader van de ASV beoordeeld worden op de doelen en instrumenten die daarin zijn vastgelegd. Wel is het streven om ook in de overgangperiode projecten waar mogelijk te richten op de clusteraanpak en het daaronder liggende arbeidsmarkt-onderwijsbeleid van de Provincie. In het kader van het covenant Onderwijs Arbeidsmarkt met de Provincie wordt jaarlijks het 'Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden' opgesteld (verschijnt in maart 2008).

Onder verwijzing naar het in maart 2004 afgesloten convenant Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden wordt in het kader van de daar afgesproken doelstellingen een aantal projecten geïnitieerd en ingediend bij de Provincie en het RPA door diverse aanvragers. Tot aan de realisatie van het actieprogramma zijn er contacten en gesprekken tussen het RPA en individuele aanvragers over projectideeën, de mogelijke resultaten, eventuele participanten en worden er procedurele afspraken gemaakt over de vormgeving van de aanvragen, indieningstermijnen etc. Dit laatste uiteraard in nauw overleg met de Provincie. De diverse projecten worden vervolgens gebundeld in een actieprogramma en worden ter advisering voorgelegd aan de platformleden van het RPA. Elk project wordt voorzien van een individueel advies. Het advies van het RPA over de diverse projecten wordt aan elke aanvrager teruggekoppeld en uiteindelijk wordt de Provincie daarover geïnformeerd met het oog op finale besluitvorming.

Ook na het opstellen van het actieprogramma is er contact en overleg met individuele aanvragers over voortgang, leermomenten en best practices. Het RPA monitort de uitvoering van het regionaal actieprogramma.

Het Actieprogramma 2008 is een vervolg op dat van 2004, 2005, 2006 en 2007 en geeft inzicht in de problematiek van de jeugdwerkloosheid en onderwijs-arbeidsmarkt in de regio Haaglanden en de projecten en initiatieven die in 2008 worden voortgezet of gestart. Het Actieprogramma 2008 wordt opgesteld in het eerste kwartaal van 2008.

De projecten in onderstaand overzicht zullen deel uitmaken van het Actieprogramma 2008. Het betreft projecten die zijn aangevraagd in de eerste subsidietranche 2008 van de ASV. Over alle twaalf de projecten uit de 1^e tranche heeft het Platform in oktober 2007 een positief advies gegeven en heeft de Provincie in januari 2008 een positieve beschikking afgegeven. In maart 2008 worden de projectaanvragen in het kader van de tweede subsidietranche ASV 2008 ter advisering voorgelegd aan het Platform, waarna de Provincie ook daarover een beschikking zal afgeven.

Project	Doelstelling
1^e tranche 2008	
1. Prowerk/Van Stage Praktijkonderwijs naar Werk	Verbetering van aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt praktijkschoolleerlingen
2. JAZO Den Haag e.o.	Bevorderen van instroom van jongeren in opleiding, stage en werk in de (ouderen)zorg
3. JAZO Delft, Westland, Oostland (DWO)	
4. Opsporing uit beeld geraakte jongeren Westland	
5. Opsporing uit beeld geraakte jongeren Pijnacker-Nootdorp	Bestrijden van voortijdige schooluitval en vergroten arbeidsmarktkansen jongeren
6. Midden-Delflandse jongeren in beeld	
7. Opsporing uit beeld geraakte jongeren Leidschendam-Voorburg, Rijswijk, Wassenaar	
8. Warme overdracht, Mondriaan Onderwijsgroep	Structurele procesverbeteringen Mondriaan met ketenpartners ter voorkoming van uit beeld raken jongeren
9. 'Partners in Business', Samenwerkingsverband Onderwijs-Bedrijfsleven 2007-2010	Structureel verbeteren van de relatie en samenwerking onderwijs - bedrijfsleven
10. Talenten vinden, binden en benutten, SOB Westland	Structureel verbeteren van de relatie en samenwerking onderwijs - bedrijfsleven
11. TechnoTalent Mentorproject	Stimuleren van de doorstroom in de beroepskolom en uitstroom naar arbeidsmarkt techniek/technologie
12. Participatie TU Delft in de RegioRegisseur Haaglanden	Aansluiting van het WO in de regio bij het aanbod van de Regioregisseur

5.2 Regiometer Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden

Zie DEEL 1, Hoofdstuk 1, pagina 11.

5.3 Contactcentrum Bedrijfsleven Onderwijs (CBO)

Het Contactcentrum Bedrijfsleven Onderwijs (CBO) slaat een brug tussen onderwijs en bedrijfsleven. Vertegenwoordigers uit beide werelden kunnen er hun ideeën, wensen en ervaringen uitwisselen. Met de kennis en inzichten die dat oplevert kan het CBO weer adviezen uitbrengen aan bedrijfsleven en onderwijs in de regio Haaglanden. De focus ligt daarbij op het beroepsonderwijs (vmbo-mbo-hbo). Daarnaast ondersteunt het CBO acties en projecten. Zo ondersteunt de Kamer van Koophandel vanuit het CBO de SOB-vorming (Samenwerkingsverband Onderwijs Bedrijfsleven) in de regio en de promotie van Techniek. In het bestuur van het CBO zijn de volgende partijen vertegenwoordigd: VMBO, MBO, HBO, MKB, Kamer van Koophandel, RPA Haaglanden en de sectoren agrobusiness, industrie, bouwnijverheid en zakelijke dienstverlening. In 2007 vierde op 29 november het CBO haar 10 jarig bestaan met een conferentie over de aansluiting van Onderwijs en Arbeidsmarkt in Haaglanden. De uitkomsten van deze conferentie worden meegenomen in de activiteiten voor 2008. De aandacht zal daarbij met name gaan naar 'Investeren in Leren'.

5.4 SOB vorming

SOB vorming: het organiseren van Samenwerkingsverbanden Onderwijs-Bedrijfsleven. Deze ontwikkeling heet ook wel 'Bruggen bouwen tussen bedrijfsleven en beroepsonderwijs'. Er worden 'loketten' georganiseerd waarin relatiemanagers werken aan een structurele verbetering in de relatie tussen onderwijs en het bedrijfsleven.

In de afgelopen jaren zijn er in de regio Haaglanden zes SOB's van start gegaan: SOB ZKD, SOB BLF en SOB Den Haag Centrum in Den Haag, CBOR in Rijswijk, SOB Delft, SOB Zoetermeer. In 2007 is daar het SOB Westland bijgekomen. (Talenten vinden, binden en benutten, SOB Westland 2007-2009). Recentelijk is de voorbereiding van start gegaan voor de oprichting van het SOB Oostland in 2008.

Doel van de SOB loketten is:

1. Laagdrempelige bereikbaarheid voor ondernemers
2. Op beleidsmatig niveau afstemming van de agenda's van zowel onderwijs als ondernemers
3. Voorkomen voortijdig schoolverlaten door onderlinge afstemming stages/ leerwerktrajecten en de verbetering van de praktijkcomponent in het onderwijs (aansluiting bedrijfsleven)

Het project 'Bruggen Bouwen' is in 2004 gestart en wordt voortgezet in het project 'Partners in Business Samenwerkingsverband Onderwijs-Bedrijfsleven Haaglanden 2007 – 2012'.

Vanuit het RPA wordt de ontwikkeling van de SOB-vorming gevolgd en ondersteund. Ook in de nog vast te leggen nieuwe samenwerking met de Provincie zullen de SOB's een plaats behouden.

5.5 Campagne Functioneel Analfabetisme

In de regio Haaglanden zijn zo'n 25.000 geboren en getogen Nederlanders laaggeletterd. Een formulier invullen, het begrijpen van een bijsluiter of het controleren van een rekening kost moeite of lukt niet. Dit beperkt mensen bij het meedoen in de maatschappij.

In antwoord op deze situatie zijn de gezamenlijke gemeenten in de regio Haaglanden, met subsidie van de provincie Zuid-Holland en samen met de in deze regio opererende ROC's en het RPA in 2004 de 'Campagne Doe weer mee' gestart. Er wordt gewerkt naar een situatie waarin verwijzers en werkgevers in staat zijn de (signalen) van functioneel analfabetisme te herkennen en weten waar zij mensen naar toe kunnen verwijzen. Het doel is de deelname van (functioneel) analfabeten aan cursussen lezen en schrijven in de regio Haaglanden elk jaar te laten stijgen. Door gebruik van speciaal ontwikkeld voorlichtingsmateriaal (Bedrijvenfolder, Herkenningswijzer voor bedrijven, Taalkracht voor bedrijven) wordt het bedrijfsleven gestimuleerd om (functioneel) analfabetisme op de werkvloer aan te pakken.

De negen gemeenten vormen het hart van de stuurgroep van de campagne 'Doe weer mee'. Naast de provincie Zuid-Holland is ook het RPA Haaglanden actief in de stuurgroep. De Mondriaan Onderwijsgroep is verantwoordelijk voor de opzet en uitvoering van de campagne, in samenwerking met het ID College en ROC Leiden. Het RPA Haaglanden denkt mee over de opzet en uitvoering van het project en zet haar kennis plus netwerk in, onder meer om deuren bij werkgevers te openen voor het geven van voorlichting over het herkennen van (functioneel) analfabetisme. Het RPA ondersteunt en stimuleert de samenwerking met de zeven SOB's (Samenwerking Onderwijs Bedrijfsleven, vaak op bedrijfsterreinen), het project Leren en Werken en de praktijkscholen in de regio.

Het project is in 2005 verlengd voor een looptijd van drie jaar. Na 2008 is deelname en financiering van de Provincie niet zeker. Voor 2008 is afgesproken 20 voorlichtingen aan MKB bedrijven te geven voor bewustwording van de problematiek laaggeletterdheid. Voor 2008 is een toename van het aantal werkenden onder de NT1 cursusdeelnemers afgesproken.

5.6 Project Leren en werken

De ministeries OCW en SZW hebben gezamenlijk de projectdirectie Leren & Werken ingesteld. Uitgangspunt is dat leren en werken elkaar gedurende de gehele loopbaan blijven versterken. Een leven lang leren wordt gezien als noodzakelijk voor zowel de versterking van de kenniseconomie als de verbetering van de arbeidsmarktpositie en loopbaan van alle Nederlanders. Er zijn in onze regio twee intentieverklaringen rond een Leven Lang Leren getekend.

Op 17 januari 2006 tekenden de volgende partijen in Den Haag: de gemeente Den Haag, VNO-NCW kring Den Haag, MKB-Nederland regio Haaglanden, Werkgever Sector Rijksoverheid, de Samenwerkende Centrales Overheidspersoneel, de Kamer van Koophandel Den Haag, de Mondriaan Onderwijsgroep, de Haagse Hogeschool/ TH Rijswijk, het Centrum voor Werk en Inkomen Middenwest-Nederland en de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, mede namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De subsidiëring van deze samenwerking liep tot december 2007.

Voor 2008 is een nieuwe subsidieaanvraag ingediend en gehonoreerd voor Leren & Werken in de regio Den Haag. In dit vervolgproject zijn verschillende nieuwe samenwerkingspartners aangeschoven, waaronder RPA Haaglanden.

Op 7 november 2007 is er een intentieverklaring getekend in Zoetermeer voor 12 maanden, te starten op 1 januari 2008, door: Gemeente Zoetermeer, ID College, Centrum voor Werk en Inkomen Zoetermeer, Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen,

Raad Voor Ondernemend Zoetermeer, Detailhandels Vereniging Zoetermeer, Koninklijke Horeca Nederland, Kamer van Koophandel Haaglanden, Vereniging Promotie Stadshart Zoetermeer, Stichting transfer- en Servicepunt Arbeidsmarkt Zoetermeer, MKB Randstad-West, VNO-NCW West, Vrouwen Netwerk Zoetermeer en omstreken, Vereniging Kenniscentra Beroepsonderwijs Bedrijfsleven en de staatssecretaris van SZW handelend als bestuursorgaan.

> Inzet 2008 Leren & werken RPA Haaglanden

Het Regionaal Platform Arbeidsmarkt Haaglanden is in 2007 met name betrokken geweest als 'informatiebron' en in het kader van het 'informereren over de status van het project'. In 2008 zet het RPA Haaglanden ook daadwerkelijk enkele activiteiten in ten behoeve van het project Leren & Werken. Het betreft hier vooral het leggen van verbindingen op bestuurlijk (en beleidsmatig) niveau tussen de (gemeentelijke) platformleden en het project Leren & Werken. Daarnaast is een rol die het RPA Haaglanden oppakt het beschikbaar stellen van succesvolle initiatieven van een of meerdere van haar leden aan de andere platformleden. Verder zal het RPA Haaglanden een verbindende rol spelen tussen de Leren & Werken projecten in Zoetermeer en in Regio Den Haag.

6. URENPLANNING STAFBUREAU PROGRAMMA 2008

	Uren	Subtotalen
Arbeidsmarktinformatie		
Jaarlijkse uitgave publicatie 'Haaglanden werkt'	200	
Zoeklocaties voor arbeidsmarktinformatie, overzichten, samenvattingen	100	
		300
Regionale Sectorale Arbeidsmarktbenadering		
Deskresearch	200	
Kwartaaloverzichten laaggekwalificeerd werk	100	
Sectorschetsen laaggekwalificeerd werk, gesprekken met regionale sectorvertegenwoordigers	200	
Projecten (bouw, uitwisselen instrumenten)	100	
Twee regionale sectorbijeenvakkomsten	150	
		750
Regionale Werkgeversbenadering		
Methodiekuitwisseling	100	
Vervolgafspraken met werkgeversvertegenwoordigers uit platform	100	
		200
Actuele problematiek onder jongeren		
RPA Experiment: 'Gebruik maken van elkaars instrumenten'	300	
Werkgroep inkoop	100	
Jong Den Haag Werkt	50	
Samenwerking Platform met Wethouders Onderwijs en RMC Haaglanden	50	
Regionaal Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden 2008 (zie bij Convenant en Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden 2008)		
		500
Actuele problematiek onder Ouderen (45+)		
Uitvoeren actieprogramma RPA Aanpak Ouderen	250	
		250
Ketensamenwerking in de regio		
Vorbereidende werkgroep ketensamenwerking	100	
Regionale conferentie en bestuurlijk overleg	PM	
		100
Overige actuele onderwerpen		
Arbeidsgehandicapten	PM	
Onvoorziene actuele onderwerpen WWB, WSW, gesubsidieerde arbeid e.d.	100	
		100
Platform overlegstructuur en informatie		
Vorbereiding en uitwerking van vergaderingen van Platform, Kerngroep	250	
(Mede)vorbereiden, (mede)voorzitten en uitwerken van de vergaderingen van de werkgroep RPA	150	
		400
Netwerken		
Relatiebeheer/ communicatie	200	
Nieuwsbrief en Special	200	
Contentmanagement Website 4x/jaar	100	
Landelijk overleg regionale platforms (LORPA)	50	
		550
Secretariaat		
Administratieve ondersteuning van het bureau	310	
Managementondersteuning van de projectleider/directeur	140	
Archiveren, postverwerking	140	
Overige werkzaamheden	110	
		700

Bedrijfsvoering: A&O		
Stichting vergadering 2 keer per jaar	20	
Financiën bijhouden/ betalen/ overleg met boekhouder/ overzichten maken	100	
Jaarplan opstellen	100	
Evaluatie/ rapportage 2006 opstellen	100	
Personeelszaken/ gesprekken	140	
		460
Aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt		
Regiometer Aansluiting Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden	150	
Contactcentrum Bedrijfsleven Onderwijs (CBO)	50	
SOB vorming (Westland)	100	
Functioneel analfabetisme	100	
Leren en werken, duale trajecten	80	
		480
		4790
Convenant & Actieprogramma Onderwijs-Arbeidsmarkt Haaglanden 2008		
Opstellen regionaal actieprogramma Haaglanden 2008	125	
Advies opstellen 2 ^e tranche 2008	150	
Uitvoering, begeleiding, en monitoren regionaal actieprogramma:		
Projecten 2007 (nazorg)	75	
Projecten 2008 2^e tranche	200	
Projecten/ plannen 2009 (voorbereiding en advies)	325	
Vaststelling 2007	125	
Samenwerking en overleg met Provincie (ambtelijk, bestuurlijk etc.)	250	
Onderzoeken	50	
		1300
Totaal		6090